PROJET D'ÉTABLISSEMENT

CH GABRIEL DÉPLANTE

2020 - 2025

www.ch-rumilly.fr

Edito

Véronique ROBIN – Directrice Générale

L'hôpital de Rumilly, reconstruit en 2014 au plus près des trois résidences de personnes âgées, offre un continuum de prise en charge de proximité et de qualité à la population de son ressort géographique.

Le projet d'établissement, adopté en juin 2021 par le Conseil de Surveillance du centre hospitalier, vise à renforcer et développer la spécialisation en services médicaux et de réadaptation spécifique, conforter l'offre de médecine spécialisée et générale, et, développer les relations avec les acteurs de santé locaux afin d'offrir un parcours de soins intégré.

L'accès aux soins, y compris à l'imagerie de coupe (scanner), la coopération territoriale et la qualité de vie des collaborateurs, balisent notre route vers notre objectif d'intérêt général : qualité et sécurité des soins et bienveillance de l'accueil des plus fragiles.

Christine BIRBA – Présidente de la Commission Médicale d'Etablissement

L'hôpital de Rumilly est au cœur de la vie des rumilliens depuis le moyen âge, c'est dire l'attachement et le lien qui unissent cet établissement à la population. L'hôpital n'a eu de cesse d'évoluer, de s'adapter, tant sur le secteur sanitaire que social. Le projet d'établissement 2020 continue dans cette dynamique. Toujours en partenariat avec notre GHT, nous développons la rééducation, la médecine spécialisée, et notre filière gériatrique. La qualité des soins pour tous doit rester notre priorité.

Le projet d'un établissement, les projets de tous

1 · Se développer

DE NOUVELLES ACTIVITÉS EN PERSPECTIVES

- Ouvrir deux hôpitaux de jour :
  - En Soins de Suite Neurologiques pour poursuivre la prise en charge rééducative des patients de proximité
  - En Médecine pour réaliser des examens et des bilans sur une journée.

- Élargir l'offre de soins médicaux et de réadaptation de cardiologie tant en ambulatoire qu'en hospitalisation classique. Développer les liens avec le sport santé

- Densifier l'offre de consultations spécialisées (gynécologie, gastro-entérologie, infectiologie, ORL)

- Poursuivre le développement des consultations non programmées en ouvrant le samedi après-midi et en adaptant les locaux au flux de consultants.

- Offrir un accompagnement en soins palliatifs dans le service de soins médicaux et de réadaptation médicale par la reconnaissance de 3 lits de soins palliatifs.

- Créer un nouveau service de Soins de Suite et de Réadaptation en pneumologie.

- Installer un scanner sur le territoire.

- Moderniser et rendre plus accessible le site internet de l'établissement.
- Améliorer la visibilité du centre hospitalier sur les réseaux sociaux.
- Sécuriser le circuit du médicament via l'achat d'un logiciel et le déploiement du dossier patient informatisé dans l'ensemble des structures du Centre Hospitalier.
- Digitaliser les processus internes pour le personnel et les patients / résidents.
- Utiliser le service de dématérialisation des échanges (ZEPRA) pour la communication de données médicales entre professionnels de santé.

Poursuivre la politique de numérisation et de sécurisation des échanges de données dans le cadre de la stratégie nationale de santé en numérique

Déployer la télé médecine et la télé radiologie pour favoriser l'accès au soins.

Installer le scanner de Rumilly.
Un investissment de 750 000€

2 · Se rénover

DE NOUVEAUX LOCAUX À INVENTER EN GÉRONTOLOGIE ET POUR LES SERVICES SUPPORTS

- Créer une terrasse extérieure pour la résidence des Coquelicots au bénéfice des résidents.
- Réorganiser les différents magasins pour améliorer l'approvisionement des services.

UN MANAGEMENT COOPÉRATIF ET UNE CULTURE POSITIVE

- Offrir des logements pour faciliter le recrutement : dédier le patrimoine des Huttins au logement du personnel.
- Diffuser la logique et la culture de management à travers l'ensemble des services de soins et supports des soins et accentuer la pratique de la communication positive.

Reconstruire la résidence de Baufort pour l'adapter à la perte d'autonomie et améliorer la qualité de vie des personnes agées.
Un projet de 16 millions d'euros

3 · Communiquer

VERS UNE COMMUNICATION FLUIDE AU SEIN DE L'ÉTABLISSEMENT

- Faciliter la prise de poste des nouveaux arrivants par la création d'un parcours d'intégration.

- Développer la communication au sein des services de soins en améliorant les réunions de services mais également en déployant des outils de communication (remplacements facilités, demande service, de travaux de dépannage)

- Approfondir le sentiment d'appartenance à l'établissement par la multiplication des échanges entre professionnels : formation, groupes de travail, amicale, changements de services, challenges sportifs

- Développer une approche en mode « projet » individuel et institutionnel pour les cadres et médecins afin de rendre attractif le travail à réaliser.

VERS UNE COMMUNICATION EXTÉRIEURE PLUS FORTE ET ACCESSIBLE

- Rénover le site internet en le rendant compatible avec les smartphones, en développant la communication avec les familles, les candidats et les élèves de l'IFAS

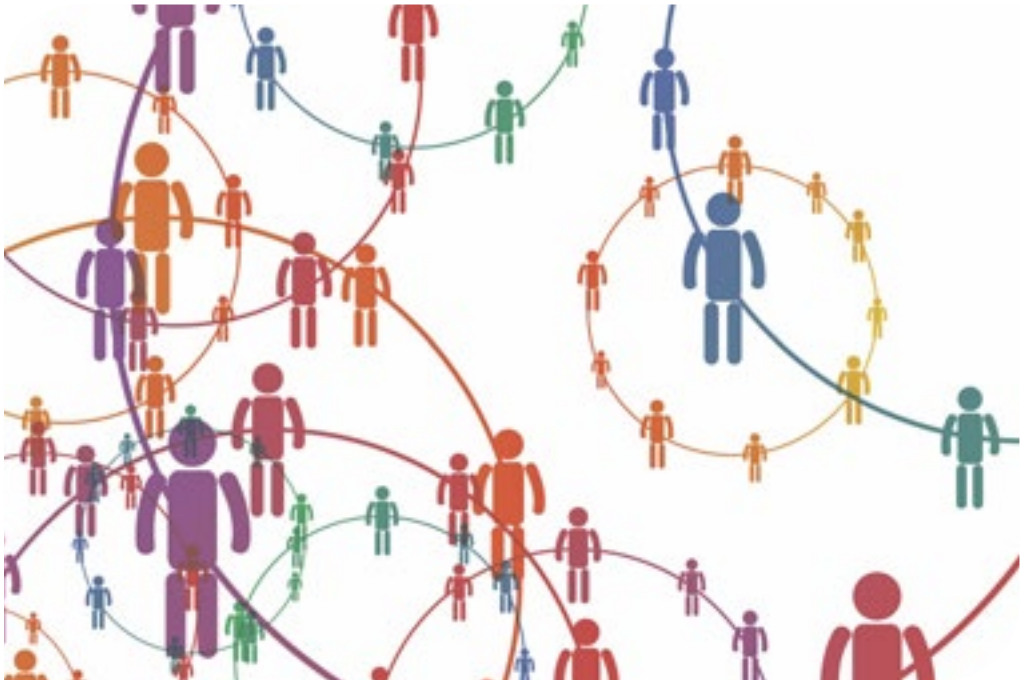
- Accentuer la communication sur le métier et la formation d'Aide-Soignant dispensée au sein de l'IFAS de l'établissement via différents canaux : site internet du CH, interventions dans des lycées professionnels, réalisation de portes ouvertes, participation au forum des métiers ...

4 · Collaborer sur le territoire

- Conforter la notion « d'hôpital plateforme de santé » en consolidant des partenariats locaux (laboratoire de biologie prestataire, médecins généralistes) et au sein du GHT Haute Savoie-Pays de Gex (démarche qualité, fonction achat GHT, schéma directeur logistique départemental).

- Favoriser l'intégration et la participation des familles dans le secteur de l'hébérgement afin de faire de nos structures gérontologiques des lieux de vie ouverts.

- Impliquer davantage les Représentants des Usagers du Centre Hospitalier dans la vie de l'établissement : organisation d'enquêtes / d'audits auprès des patients, mise à jour de supports de communication à destination du public...



5 · Améliorer le niveau de qualité

- Rapprocher les services de soins de la démarche qualité et favoriser l'implication des équipes pour la certification V2020.
- Développer la fonction biomédicale pour répondre à l'exigence technologie de notre offre de soins.
- Mettre en œuvre, dans le secteur de l'hébergement un projet d'accompagnement de l'autonomie favorisant le développement des expertises, le maintien des capacités des résidents et l'approche par les thérapies non médicamenteuses.
- Faire de la Qualité de Vie au Travail le marqueur de l'hopital.

Chiffres clés

FAITS MARQUANTS :

- Mobilisation pour faire face à l'épidémie du Covid-19
- 79 chambres rénovées aux Cèdres
- Mise au norme de la salle d'endoscopie.
- Ouverture de 10 lits en Réadaptation - Chirurgie Maxilo-Faciale / ORL
- Création d'une offre complète de pneumologie : épreuve d'efforts respiratoires, broncoscopie et hospitalisation.
- Mise en place du nouveau service : les Consultations Non Programmées.
- Réception de l'autorisation d'installer un scanner.

Le budget

- 26 millions d'euros de dépense d'exploitation
- Equilibre budgétaire
- 22 millions d'euros d'investissement sur 2020-2025

• 344 Lits et places

Le centre hospitalier Gabriel Déplante assure des prises en soins en hospitalisation et d'hébergement :

- Médecine pneumologique, polyvalente et cardio-gériatrique : xx
- Médecine polyvalente : 40 lits
- SSR Médicalisés : 20 lits
- SSR Cardio-Vasculaire : 25 lits et places
- SSR Neurologiques : 20 lits
- SSR CMF/ORL : 10 lits
- EHPAD et USLD : 229 lits et places

• 4 295 Consultations Externes

- **9 000 Passages**
  aux Consultations Non Programmées

- **259 657 Repas préparés**

- **4 392 Radiographies**

- **339 053 Kg de linge traité**

Stationnement Gratuit pour les Visiteurs et le Personnel.

- 92 places réservés au personnel.
- 11 bornes de recharges électriques sont installées. 8 sont accessibles aux professionnels et 3 sont réservés aux véhicules de l'établissement.

- **441 Professionnels**

2ème employeur de la ville de Rumilly, le Centre Hospitalier Gabriel Déplante regroupe :

- 18 médecins, 2 pharmaciens,
- 321 soignants, 10 médico-techniques,
- 9 agents éducatif et social,
- 13 rééducateurs, 29 administratifs,
- 29 logisticiens, 7 agents techniques et 3 personnels à l'IFAS.

- **93% de patients satisfaits**

99% de patients prêts à nous recommander.
79% d'entre eux se disent pleinement satisfaits.

PROJET D'UN ÉTABLISSEMENT

Centre Hospitalier de Rumilly Gabriel DÉPLANTE

CENTRE HOSPITALIER DE RUMILLY

1 RUE DE LA FORÊT
74150 RUMILLY FRANCE

04 50 01 80 00

www.ch-rumilly.fr

© EFFET BOOMERANG COMMUNICATION