

PROJET D'ETABLISSEMENT

2026-2030





Editorial

Le projet d'établissement 2026–2030 du Centre Hospitalier Gabriel Déplante s'inscrit dans un contexte de profondes mutations du système de santé, marqué à la fois par l'évolution des besoins de la population, le vieillissement démographique, la prévalence accrue des maladies chroniques et les exigences renforcées en matière de qualité, de sécurité et de pertinence des soins. Dans un territoire en forte expansion démographique, ces enjeux prennent une acuité particulière et appellent une réponse structurée, coordonnée et ambitieuse.

Dans ce cadre, l'établissement affirme son rôle d'acteur de proximité au service de la santé publique, en développant une offre de soins adaptée aux besoins du territoire. La promotion de la prévention, le dépistage précoce, ainsi que l'accompagnement des patients dans la durée constituent des axes prioritaires. La réadaptation et l'éducation thérapeutique du patient occupent une place centrale dans cette stratégie, en favorisant l'autonomie des personnes, la qualité de vie et la réduction des réhospitalisations évitables. L'établissement entend ainsi renforcer ses dispositifs de soins médicaux et de réadaptation, en s'appuyant sur des parcours coordonnés, personnalisés et évalués.

Ce projet repose également sur la mobilisation et la dynamique de la communauté médicale et soignante, dont l'engagement constitue un levier essentiel de transformation. Le développement des compétences, l'attractivité des métiers, le travail en équipe pluriprofessionnelle et la diffusion des bonnes pratiques sont au cœur de cette ambition collective. L'établissement veille à promouvoir un environnement de travail propice à l'innovation, à la qualité des prises en charge et à la reconnaissance des professionnels.

Par ailleurs, la pertinence de l'offre de soins et de consultations est un objectif structurant du projet d'établissement. Elle se traduit par une organisation efficiente des activités, une meilleure articulation entre l'hospitalisation et l'ambulatoire, ainsi qu'une adaptation continue des capacités aux besoins réels du territoire. Cette approche vise à garantir un accès équitable aux soins, tout en optimisant l'utilisation des ressources.

Enfin, le Centre Hospitalier Gabriel Déplante inscrit pleinement son action dans une logique territoriale, en étroite articulation avec le centre hospitalier Annecy Genevois, établissement pivot du Groupement Hospitalier de Territoire Haute-Savoie-Pays de Gex (GHTHSPG). Le projet médical de l'établissement est conçu en cohérence avec le projet médical partagé du territoire, afin d'assurer la complémentarité des offres, la gradation des soins et la fluidité des parcours patients. Ce partenariat renforcé constitue un gage de qualité, de lisibilité et d'efficience pour l'ensemble du système de santé local.

Ainsi, à travers ce projet d'établissement 2026–2030, le Centre Hospitalier Gabriel Déplante réaffirme sa volonté d'apporter des réponses concrètes, adaptées et durables aux besoins de santé de la population, dans une logique de responsabilité, de coopération et d'innovation.

Le Directeur

Olivier NICOLAS



La société et le système de santé évoluent, en cohérence, les hôpitaux doivent s'adapter.

L'ensemble du personnel du Centre Hospitalier Gabriel Déplante s'est investi dans le projet d'établissement 2026-2030, proposant des évolutions, des projets.

L'essence du projet se retrouve dans un accueil personnalisé, une médecine de pointe, des activités innovantes, avec en son cœur la rééducation, l'accompagnement de proximité, des consultations avancées, la prévention, la dimension humaine tant pour les patients que pour le personnel soignant, administratif, technique, logistique.

Toujours en coopération avec le centre hospitalier d'Annecy, établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire Haute Savoie-Pays de Gex, le Centre hospitalier Gabriel Déplante garantit le bon fonctionnement des filières d'aval, favorisant la fluidité des services de chirurgie (chirurgie cardiaque, neurochirurgie, chirurgie orthopédique, chirurgie CMF/ORL...), de la réanimation, du MCO (pneumologie, neurologie...) mais aussi des urgences d'Annecy.

Grace à ce travail collectif, le Centre Hospitalier de Rumilly espère apporter par ce projet d'établissement 2026-2030 une action concrète et efficace à l'écoute des besoins de santé de la population.

La Présidente de la Commission Médicale d'Etablissement

Docteur Christine BIRBA

INTRODUCTION

Le Centre hospitalier Gabriel Déplante inscrit son projet d'établissement 2026–2030 dans un contexte territorial et démographique marqué par des enjeux forts : une population résidente en augmentation dont 7% a plus de 75 ans, une distribution géographique dispersée entre zones urbaines et rurales, et des flux saisonniers et touristiques qui ponctuent la demande de soins. Ces caractéristiques entraînent une augmentation des besoins en prises en charge de pathologies chroniques en soins médicaux et de réadaptation, ainsi qu'en consultations non programmées et consultations et actes radiologiques spécialisés. L'établissement a également la particularité de proposer une offre de réadaptation spécialisée en neurologie, en cardiologie et en pneumologie. Cette spécificité implique une attractivité extra-territoriale voire extra-départementale des patients, particulièrement pour la neurologie.

Le présent projet d'établissement répond à l'impératif d'adapter l'offre hospitalière à ces dynamiques, en garantissant proximité, qualité et continuité des soins pour l'ensemble des habitants du bassin de vie et au-delà.

La demande d'offre de soins sur le territoire se traduit par une augmentation de la prévalence des maladies chroniques (pathologies cardiovasculaires, BPCO, affections neurodégénératives), par des situations de polypathologie et de fragilité chez les personnes âgées, et par une attente croissante d'accès aux consultations spécialisées en ambulatoire et au plateau technique d'imagerie. Parallèlement, les besoins en coordination (médecine de ville — établissement — structures médico-sociales) sont accrus afin de prévenir les hospitalisations évitables et de sécuriser les retours à domicile.

Le Centre hospitalier Gabriel Déplante se distingue par des modalités de prise en charge centrées sur la proximité et la continuité : prise en charge gériatrique et de la dépendance, filières de santé orientées vers les soins médicaux et de réadaptation, consultations non programmées de proximité et développement des soins ambulatoires et d'hospitalisation de jour. Les équipes pluridisciplinaires privilégient les parcours patients coordonnés, l'approche centrée sur la personne et la coopération étroite avec les acteurs associés (médecins généralistes, EHPAD, services sociaux, centres hospitaliers). Ces spécificités constituent un atout pour réduire les ruptures de parcours et améliorer la qualité et la sécurité des prises en charge.

L'appartenance du Centre hospitalier Gabriel Déplante au Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) de Haute-Savoie-Pays de Gex renforce sa capacité d'action. Au sein du GHT, l'établissement bénéficie d'une dynamique de mutualisation des compétences et des ressources (mises à disposition de professionnels médicaux, formations, achats hospitaliers et systèmes d'information), à la construction de filières de soins coordonnées et à des projets territoriaux partagés, dont le projet médical. Cette intégration favorise la permanence et l'égalité d'accès aux soins, tout en permettant au CH de Rumilly de conserver et d'affirmer ses missions de proximité au service des populations locales.

Pour la période 2026–2030, le présent projet d'établissement décline les axes stratégiques nécessaires pour répondre à ces défis : adapter l'offre aux besoins démographiques et épidémiologiques du territoire, renforcer la coordination ville-hôpital et les parcours de soins, développer les prises en charge ambulatoires et la réadaptation spécialisée, soutenir l'innovation (télésurveillance et télé réadaptation, imagerie médicale), poursuivre les accompagnements des personnes âgées en limitation d'autonomie. Le projet médical, pierre angulaire du projet d'établissement 2026/2030, est indissociable de la qualité et de la sécurité des soins, de la transition écologique, de l'optimisation des systèmes d'information sans oublier l'attractivité des métiers du soin, dans un contexte départemental en forte tension.

Ces orientations s'appuient sur un engagement fort des équipes, sur la coopération au sein du GHT de Haute-Savoie-Pays de Gex, et sur une collaboration renforcée avec les partenaires locaux, pour construire une offre de santé durable et accessible pour les années à venir.

ACTIVITES ET CHIFFRES CLES



358 lits et places :



MÉDECINE

40 LITS

- Médecine polyvalente 20 lits
- Pneumologie 10 lits
- Cardio-gériatrie 10 lits



SOINS MÉDICAUX ET DE RÉADAPTATION (SMR)

75 LITS

- SMR polyvalents 20 lits
- SMR neurologiques chroniques 10 lits
- SMR neurologiques éveil 10 lits
- SMR chirurgie maxillo-faciale et ORL 10 lits
- SMR pneumologiques 10 lits
- SMR cardio vasculaire 15 lits



EHPAD

176 LITS

EHPAD BAUFORT

- Hébergement permanent 79 lits
- Hébergement temporaire 1 lit

EHPAD LES CÈDRES

- Hébergement permanent 28 lits
- Hébergement temporaire 2 lits

EHPAD LES COQUELICOTS

- Hébergement permanent 63 lits
- Hébergement temporaire 3 lits



USLD

45 LITS

- USLD Les Cèdres 45 lits



AMBULATOIRE

22 PLACES

- Réadaptation cardio vasculaire (Hôpital de jour) 10 places
- Réadaptation neurologique (Hôpital de jour) 4 places
- Accueil de jour « Fleur de coton » 8 places



Consultations non programmées



Consultations de spécialités

Orl Angiologie Cardiologie
Diabétologie Pneumologie Chirurgie maxillo-faciale
Urologie Neurologie Médecine du sport
Infectiologie CMP du CHANGE
Permanence d'accès aux soins de santé (PASS)



Imagerie médicale

Radiologie conventionnelle
Scanner depuis mars 2024
Mammographie (second semestre 2026)
Convention d'occupation du domaine public avec un prestataire libéral : CIM du lac



Laboratoire

Convention d'occupation du domaine public avec un prestataire privé d'analyse de biologie médicale



Pharmacie

Usage intérieur
Rétrocession



Plateaux techniques spécialisés

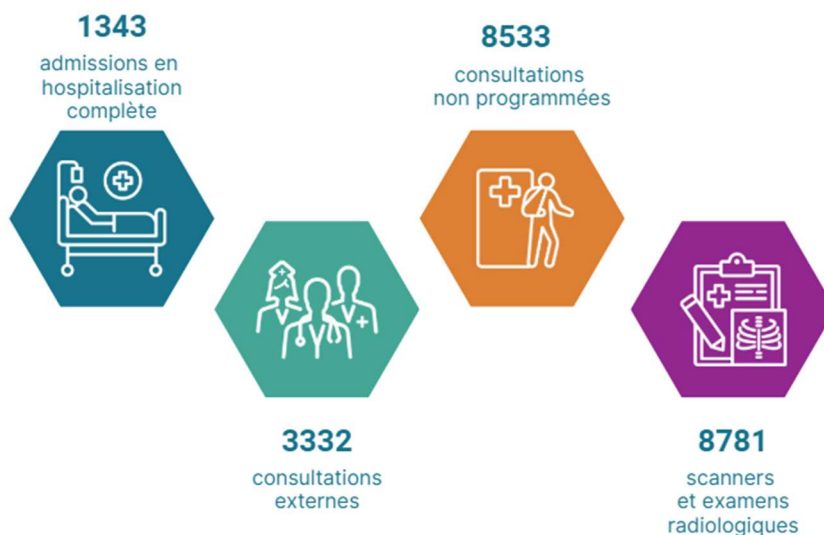
Exploration fonctionnelle respiratoire
Epreuves d'effort [cardiaques – pneumologiques et V02max)
Endoscopies bronchiques – Orl et Urologiques
Recherche apnée du sommeil [polygraphie nocturne]
Echographie cardiaque – holter tensionnel et ECG
Echo doppler veineux et artériel
Plateaux de réadaptation neurologique – cardiologique et pneumologique



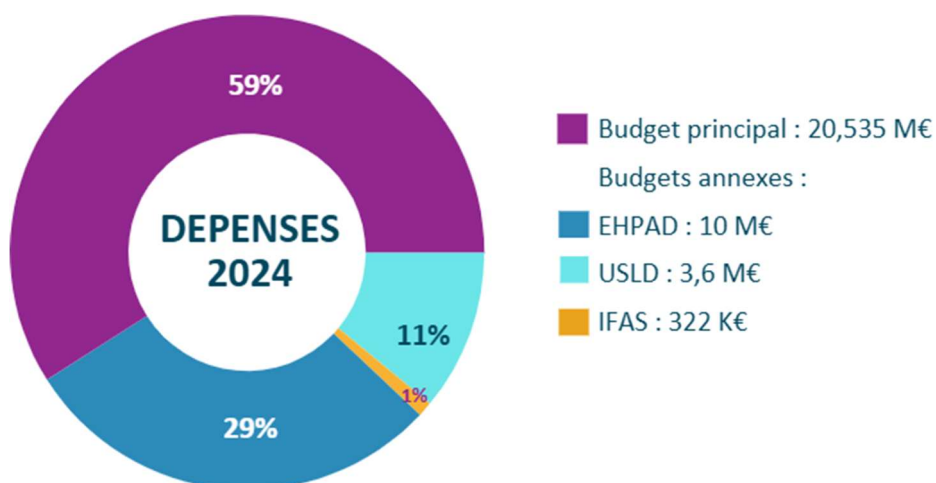
Institut de formation d'aides-soignants IFAS

57 places

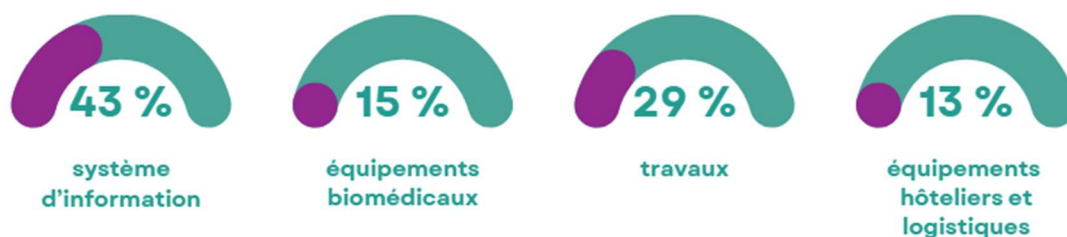
Activité [2025]



Budget : 34.6 M€ [2024]



Investissements : 1.27 M€ [2025]



Effectifs [2025]

• 474 Professionnels

19 personnels médicaux

455 personnels non médicaux :

soignants, administratifs,
techniques et logistiques

Le projet d'établissement : un document stratégique réglementaire

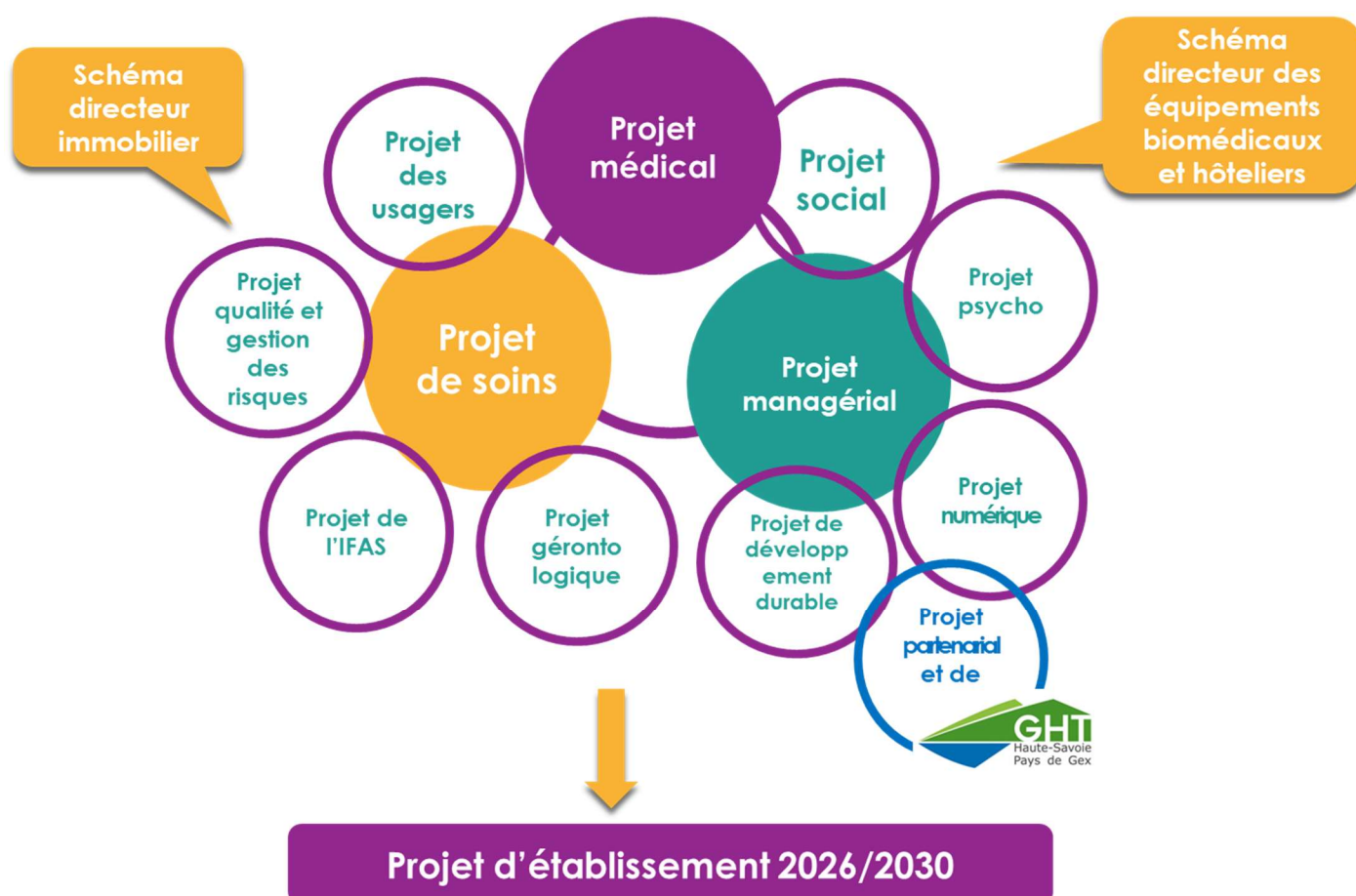
[article L6143-2 du code de la santé publique]

Le projet d'établissement définit, notamment sur la base du projet médical, la politique générale de l'établissement. Il comporte un projet de prise en charge des patients en cohérence avec le projet médical et le projet de soins infirmiers, de rééducation et médico-techniques, ainsi qu'un projet psychologique, un projet social et un projet de gouvernance et de management. Le projet d'établissement comprend un volet éco-responsable qui définit des objectifs et une trajectoire afin de réduire le bilan carbone de l'établissement. A ces projets s'ajoutent le projet qualité et gestion des risques, le projet gériatologique et le projet des usagers

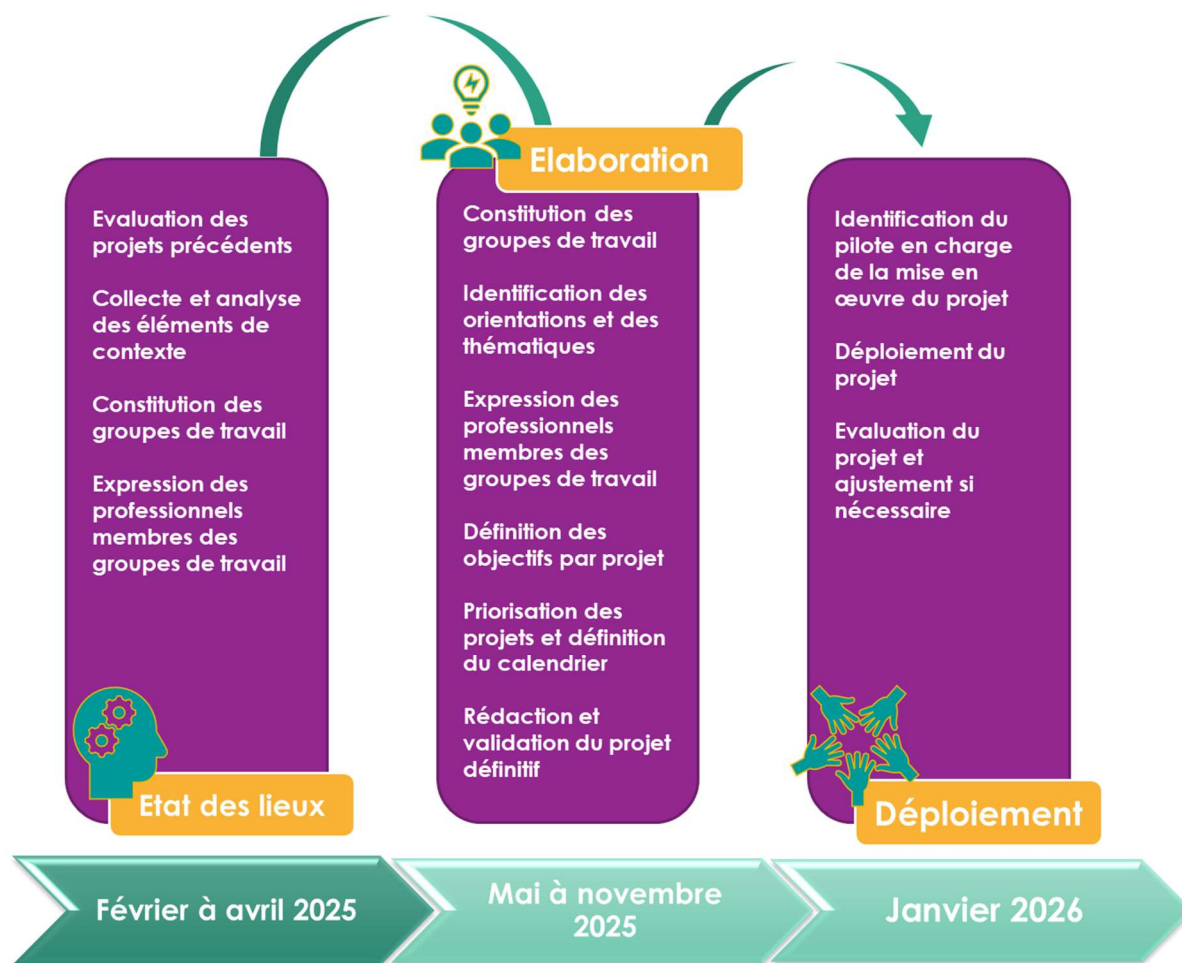
Le schéma directeur immobilier, le schéma directeur des systèmes d'information et le schéma directeur des équipements biomédicaux et hôteliers viennent compléter le projet d'établissement.

De quoi parle-t-on ?

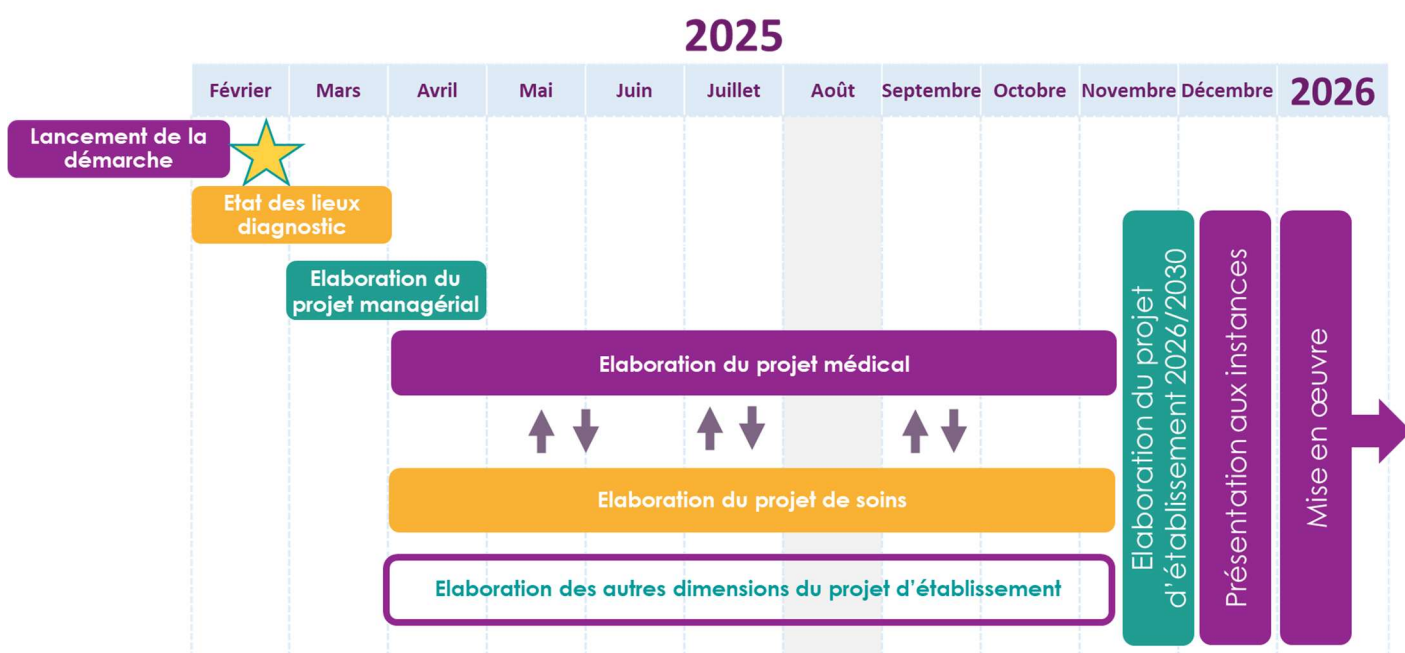
Un ensemble de projets à élaborer en 2025, avec pour noyau le projet médical, le projet de soins et le projet managérial.



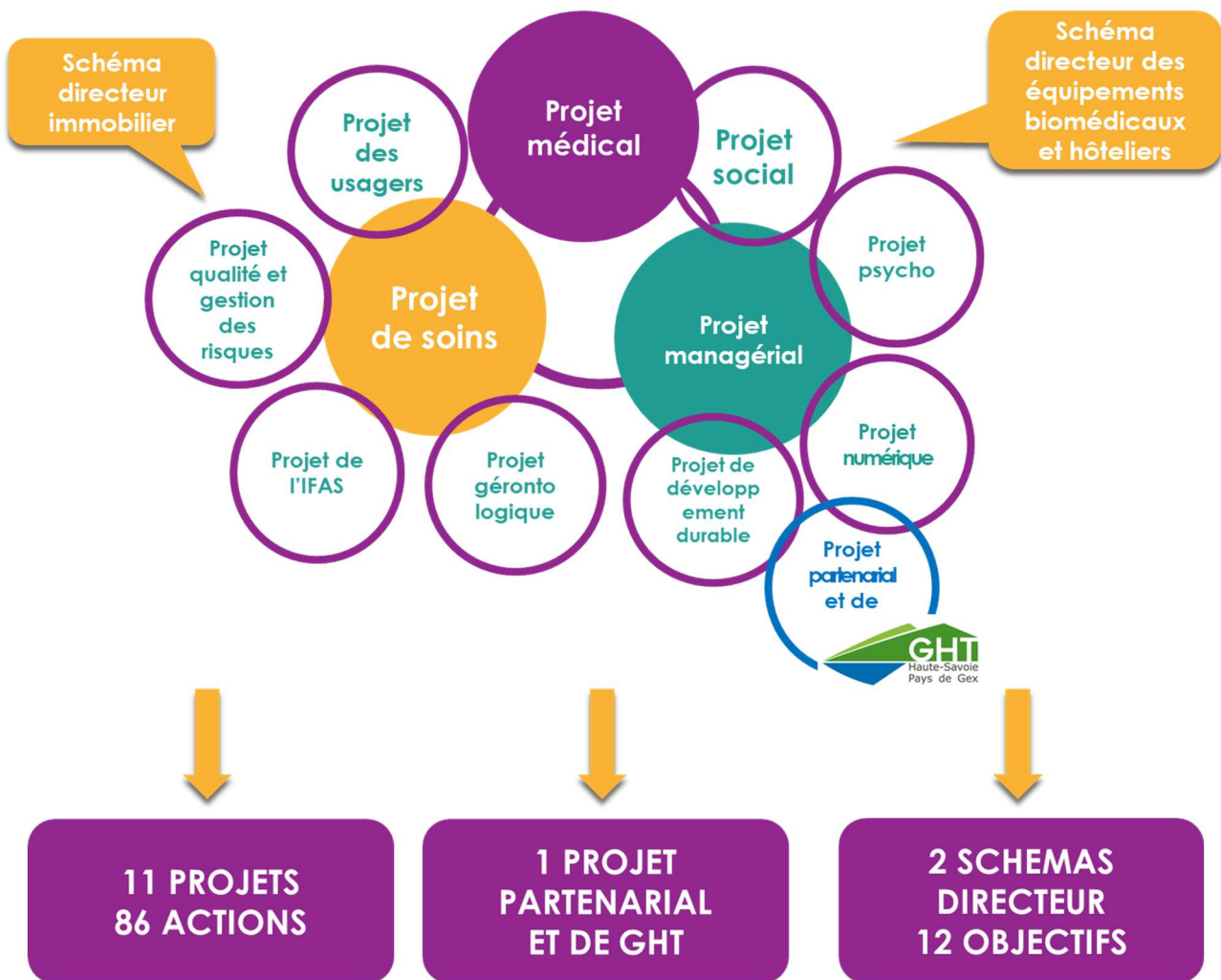
La méthodologie :



Le calendrier :



SYNTHESE DES PROJETS



PROJET MANAGERIAL

1. Rédiger et diffuser une charte de vie en équipe pour faire vivre les valeurs du CHGD
2. Actualiser le règlement intérieur de l'établissement, et particulièrement le chapitre dédié aux instances.
3. Clarifier le rôle des sous commissions de la CME : périmètre, composition, modalités de renouvellement des membres
4. Communiquer pour faciliter la compréhension du rôle des instances par tout professionnel du CHGD.
5. Formaliser les fiches de mission des chefs de service et les fiches de poste du personnel d'encadrement soignant, administratif et technique.
6. Évaluer les compétences managériales et mettre en œuvre un plan de formation pour l'encadrement de proximité.

PROJET SOCIAL

1. Mettre en œuvre la dynamique QVCT
2. Appliquer les bonnes pratiques managériales en matière de temps de travail et d'absentéisme
3. Identifier et communiquer sur les dispositifs d'attractivité du CHGD
4. Développer les techniques de communication managériales
5. Structurer le plan de formation

PROJET MEDICAL

Consultations non programmées CNP

1. Proposer une offre de soins de qualité en exploitant les ressources du plateau technique, répondant aux besoins réels des patients dans une optique éducative tout en maîtrisant les coûts.

Médecine Générale et pneumologique

1. Créer et déployer une activité d'Hôpital de Jour en médecine
2. Renforcer les coopérations avec la diabétologie, la chirurgie vasculaire/thoracique du CHANGE et les médecins de ville

Soins Médicaux et de Réadaptation Pneumologiques

1. Prévention et dépistage des maladies respiratoires
2. Prise en charge de l'asthme
3. Améliorer la connaissance patient
4. Réflexion sur la création d'une salle d'urgences intra hospitalières
5. Formation paramédicale (IDE / Kiné)
6. Accueil d'externes en stage de sémiologie
7. Accueil d'un interne de médecine générale en SMR de pneumologie / court séjour

Soins Médicaux et de Réadaptation Polyvalents

1. Pérenniser et améliorer l'accueil et la rééducation en SMR polyvalents

Soins Médicaux et de Réadaptation Neurologiques

1. Créer un service de SMR Neurologiques en Hospitalisation de Jour (HDJ)
2. Développer les loisirs thérapeutiques et de la réadaptation cognitive écologique
3. Mettre en place des intervisions pluridisciplinaires structurées
4. Renforcer l'expertise en neuro-orthopédie, troubles cognitifs et cérébrolésés
5. Créer des activités d'expertise

Soins Médicaux et de réadaptation CMF-ORL

1. Optimiser le parcours patient et améliorer le taux d'occupation des SMR CMF-ORL
2. Développer de la fibroscopie dans la prise en charge des troubles de la déglutition
3. Déployer l'Éducation Thérapeutique du Patient (ETP)
4. Développer les ateliers cuisine à textures modifiées et enrichies
5. Intégrer les patients CMF-ORL dans les activités de réadaptation écologique

Cardio-gériatrie

1. Intégrer un psychologue à l'équipe pluridisciplinaire
2. Potentialiser l'action de l'ergothérapie dans le service
3. Rendre le service plus accueillant

Soins Médicaux et de Réadaptation cardiologiques

1. Instaurer l'hypnose dans la réadaptation
2. Intégrer les infirmières en pratiques avancées en cardiologie et diabétologie
3. Prévention cardiovasculaire
4. HDJ : suivi de l'éducation thérapeutique du patient (ETP) en cardiologie
5. Mettre en œuvre la télé réadaptation
6. Mettre en œuvre la télésurveillance de l'insuffisance cardiaque

Pharmacie à usage intérieur PUI

1. Equiper une salle dédiée à la formation des équipes soignantes et médicales dans le cadre de la mise en place d'un programme de formation continue des soignants
2. Poursuivre et évaluer le développement de la pharmacie clinique
3. Déployer l'activité de relecture d'ordonnance du sujet âgé

4. Poursuivre la sécurisation du circuit du médicament
5. Moderniser et optimiser le stockage de garde
6. Aromathérapie
7. Développer la recherche clinique médicale et paramédicale en lien avec le CRC du CHANGE

Imagerie médicale

1. Développement de l'imagerie de la femme
2. Réflexion par rapport à la radiographie déportable

PROJET DE SOINS INFIRMIERS DE REEDUCATION ET MEDICO-TECHNIQUE

1. Personnaliser et assurer la sécurité de la prise en charge des patients et résidents
2. Assurer la qualité et la sécurité des soins en réalisant des transmissions exhaustives et pluridisciplinaires
3. Mettre en place toutes les conditions nécessaires à la réalisation de soins de qualité
4. Proposer des formations qui répondent au développement des activités institutionnelles mais aussi aux besoins de développement des compétences individuelles
5. Permettre aux équipes d'être encore plus acteur de l'amélioration de la qualité et de la sécurité des soins
6. Développer une culture managériale
7. Faciliter la communication inter-professionnels
8. Améliorer les prises en soins spécifiques et favoriser de nouvelles prises en soins

PROJET DE L'IFAS

1. Promouvoir l'IFAS et le métier d'aide-soignant
2. Acquérir une salle de simulation pour l'IFAS et la formation continue
3. Développer et moderniser les méthodes pédagogiques en intégrant les outils numériques
4. Développer l'offre de formation continue de l'IFAS

PROJET QUALITE ET GESTION DES RISQUES

1. Promouvoir une culture qualité et sécurité des soins
2. Sécuriser les prises en charge particulières
3. Améliorer la coordination et la continuité des soins de nos parcours
4. Développer l'expérience patient, du résident et de la personne accueillie

PROJET GERONTOLOGIQUE

1. Proposer des animations adaptées à tous les publics de résidents et une vie culturelle diversifiée
2. Mettre à disposition des outils numériques adaptés aux spécificités du secteur médico-social et favoriser le nomadisme numérique
3. Développer l'expertise en gérontologie
4. Développer la mise en place et le suivi des projets personnalisés
5. Accompagner la fin de vie des résidents

PROJET PSYCHOLOGIQUE

1. Structuration organisation interne des psychologues : Formalisation du cadre
2. Clarifier les missions du psychologue en fonction du service
3. Déterminer comment contacter les psychologues
4. Développer l'utilisation des TNM au sein du CHGD

PROJET DES USAGERS

1. Promouvoir et protéger les droits fondamentaux des usagers
2. Développer l'information et la communication
3. Valoriser l'expression et la satisfaction des usagers
4. Intégrer les publics spécifiques dans une logique d'équité

PROJET NUMERIQUE

1. Sécuriser les outils numériques

PROJET DE TRANSITION ECOLOGIQUE

1. Améliorer la gestion énergétique des bâtiments et accroître la proportion des énergies renouvelables dans le chauffage des bâtiments
2. Promouvoir des modes de transports plus écologiques
3. Réduire la production des déchets d'emballage et lutter contre le gaspillage alimentaire
4. Renouveler la signalétique avec un dispositif modulaire et évolutif
5. Intégrer la notion du soin éco-responsable
6. Maintenance et aménagements des espaces verts

PROJET PARTENARIAL ET DE GHT

Renforcer le lien ville–hôpital
Améliorer l'accès aux soins
Sécuriser et fluidifier le parcours usager

SCHEMA DIRECTEUR IMMOBILIER

Objectif 1 : Transfert du magasin au niveau R -1 de l'hôpital et la sécurisation des locaux du sous-sol des Cèdres

Objectif 2 : Transfert des activités d'enseignement et d'hébergement installées sur le bâtiment des Hutins et l'aménagement de salles de formation vers l'EHPAD de Baufort

Objectif 3 : Vente du bâtiment des Hutins

Objectif 4 : Travaux de réfection des façades de l'hôpital

Objectif 5 : Travaux de réhabilitation de l'EHPAD de Baufort

Objectif 6 : Transfert de services de médecine du travail et de l'Equipe Opérationnelle d'hygiène vers l'EHPAD des Coquelicots

Objectif 7 : Installation du plateau technique de pneumologie dans les locaux du 3ème étage de l'hôpital

Objectif 8 : Installation d'un hôpital de jour de neurologie au 3ème étage de l'hôpital

Objectif 9 : Agrandissement des vestiaires de l'hôpital

Objectif 10 : Travaux d'aménagement d'une nouvelle activité de mammographie

SCHEMA DIRECTEUR DES EQUIPEMENTS BIO MEDICAUX ET HOTELIERS

Objectif 1 : Renouvellement régulier des matériels et équipements de l'outil de production des services supports

Objectif 2 : Renouvellement des équipements destinés au conditionnement des repas durant la phase de transport



Centre
Hospitalier
de Rumilly
Gabriel DÉPLANTE

1 RUE DE LA FORET
74150 RUMILLY

WWW.CH-RUMILLY.FR